

すぐに現場で役に立つ!

法人営業のABC

税理士/証券アナリスト/FP

池谷 和久

http://www.money.gr.jp
ikeike@mtj.biglobe.ne.jp

〈第123話〉

パート、アルバイト、契約社員④

探せば経費減の種が!

時給計算に工夫の余地

池谷 社長さんから「説明して頂いた保険に入りたいけどお金が……」と言われた経験はありませんか?

秋葉さん あります。

池谷 社長さんにそう言われると言葉に詰まりますよね。

秋葉さん 保険営業の講習会に行っても、保険料を支払えることが前提なので、お金がない社長さんは対象外です。

池谷 景気の良い時代なら、お金持ちの社長さんだけを対象にしても目標が達成できるかもしれません。

しかし、景気がパッとしない現状では、あまり要があります。秋葉さん たしかにそ

秋葉四八子さん
法人営業にトライしていきます!



給料内訳を見直し保険料捻出

うですが、保険料の支払いが難しい社長さんに営業しても無駄です。池谷 お金がなければ、お金を捻り出せばいいのです。秋葉さん そんな上手い話があるのですか? 池谷 あります。

家族手当などは計算対象外

秋葉さん 早く、教えて下さい。池谷 前回勉強した残業代の計算式を言ってみて下さい。秋葉さん 「時給×残業時間=残業代」です。池谷 正解です。当たり前ですが、残業代は「時給」と「残業時間」の2つの要素で決まります。

秋葉さん 「時給計算用月給」は労働の対価として支払われた給与の総額なので、基本給だけでなく、原則含めることになっていま

まず、時給計算で用いる月給(以下「時給計算用月給」)を求める必要があります。⑦1カ月を超える期間ごとに支払われる賃金以上7つの手当てに關しては除外することが認められています。

①家族手当 ②通勤手当(定期代相当額など。距離に係る場合は除く) ③別居手当 ④子女教育手当 ⑤住宅手当 ⑥臨時に支払われた賃金(結婚手当、出産手当、私傷病見舞金など)

池谷 特に関心があるのは、働いた時間に対する対価ではなく社員それぞれの事情や環境によって支給されるものです。秋葉さん どうして、これらの手当ては除外するのですか?

池谷 この社員が月間20時間残業したら、5700円の経費削減となります(労働条件による割引増しは考慮外)。秋葉さん 20人なら11万4000円の経費削減ですね。こうやって保険料の原資を産み出すのですね!

「残業時間」は、この講義で何回も説明してきたように誤魔化すたいへんなリスクを背負います。秋葉さん ということはもう一方の「時給」を合法的に減らす余地がある

「時給計算用月給」は24万円に減り、時給も1715円と、285円下がります。

池谷 特に関心があるのは、働いた時間に対する対価ではなく社員それぞれの事情や環境によって支給されるものです。秋葉さん どうして、これらの手当ては除外するのですか?

池谷 この社員が月間20時間残業したら、5700円の経費削減となります(労働条件による割引増しは考慮外)。秋葉さん 20人なら11万4000円の経費削減ですね。こうやって保険料の原資を産み出すのですね!

池谷 正解です。もしも、月給総額を29万8670円に変更しないで、基本給20万円、営業手当4万円、家族手当5万円、通勤手当8670円と、内訳だけを変更した場合は? 秋葉さん 基本給20万円、営業手当4万円、「時給計算用月給」は24万円に減り、時給も1715円と、285円下がります。



●いけがや・かずひさ
筑波大学大学院(法学)、学習院大学大学院(経済学)、法政大学大学院(経営学) 修士課程修了。静岡銀行支店営業、三菱UFJモルガン・スタンレー証券調査部証券アナリスト、日経マネー副編集長などを経て、税理士事務所を開業。各種セミナーの講師としても活躍中。日本経済学会会員。
(注)本稿は初心者学習用で、厳密性、網羅性に欠ける事もあります。実際の保険営業等の際は自己責任、法令順守をお願いします。従って一切の損害賠償に応じない点を承諾の上お読みください。