

すぐに現場で役に立つ!

法人営業のABC

税理士/証券アナリスト/FP

池谷 和久

http://www.money.gr.jp
ikeike@mtj.biglobe.ne.jp

〈第123話〉

パート、アルバイト、契約社員④

探せば経費減の種が!

時給計算に工夫の余地

池谷 社長さんから「説明して頂いた保険に入りたいけどお金が……」と言われた経験はありませんか?

秋葉さん あります。

池谷 社長さんにそう言われると言葉に詰まりますよね。

秋葉さん 保険営業の講習会に行っても、保険料を支払えることが前提なので、お金がない社長さんは対象外です。

池谷 景気の良い時代なら、お金持ちの社長さんだけを対象にしても目標が達成できるかもしれません。

しかし、景気がパッとしない現状では、あまり要があります。秋葉さん たしかにそ

秋葉四八子さん
法人営業にトライしていきます!



社長の認識不足などで「未払い残業代」が問題となる事例をいくつか挙げて下さい。

給料内訳を見直し保険料捻出

うですが、保険料の支払いが難しい社長さんに営業しても無駄です。池谷 お金がなければ、お金を捻り出せばいいのです。秋葉さん そんな上手い話があるのですか? 池谷 あります。

家族手当などは計算対象外

秋葉さん 早く、教えて下さい。池谷 前回勉強した残業代の計算式を言ってみて下さい。秋葉さん 「時給×残業時間=残業代」です。池谷 正解です。当たり前ですが、残業代は「時給」と「残業時間」の2つの要素で決まります。

秋葉さん 「時給計算用月給」は労働の対価として支払われた給与の総額なので、基本給だけでなく、原則含めることになっていま

まず、時給計算で用いる月給(以下「時給計算用月給」)を求める必要があります。⑦1カ月を超える期間ごとに支払われる賃金以上7つの手当てに關しては除外することが認められています。

①月給が29万8670円(基本給23万円、営業手当5万円、家族手当1万円、通勤手当8600円)で、

秋葉さん 時給計算用月給28万円を月間所定労働時間数140時間で割った2000円が時給

「残業時間」は、この講義で何回も説明してきたように誤魔化すたいへんなリスクを背負います。秋葉さん ということはもう一方の「時給」を合法的に減らす余地がある

②年平均の月間所定労働時間数が140時間(通常は1月から12月までの総所定労働時間を12で除した数値)の社員の場合で、時給を計算してみます。

①家族手当 ②通勤手当(定期代相対額など。距離に係なく一律5000円などの場合は除く) ③別居手当 ④子女教育手当 ⑤住宅手当 ⑥臨時に支払われた賃金(結婚手当、出産手当、私傷病見舞金など) ⑦1カ月を超える期間

池谷 特に①から⑥は、働いた時間に対する対価ではなく社員それぞれの事情や環境によって支給されるものです。秋葉さん 基本給20万円、営業手当4万円です。池谷 「時給計算用月給」は24万円に減り、時給も1715円と、285円下がります。

池谷 この社員が月間20時間残業したら、5700円の経費節減となります(労働条件による割り増しは考慮外)。秋葉さん 20人なら11万4000円の経費節減ですね。こうやって保険料の原資を産み出すのですね!

秋葉さん どうして、これらの手当ては除外するのですか?

池谷 当5万円が28万円です。秋葉さん どのようにして、これらの手当ては除外するのですか?

池谷 特に①から⑥は、働いた時間に対する対価ではなく社員それぞれの事情や環境によって支給されるものです。

池谷 この社員が月間20時間残業したら、5700円の経費節減となります(労働条件による割り増しは考慮外)。

秋葉さん 20人なら11万4000円の経費節減ですね。こうやって保険料の原資を産み出すのですね!

●いけがや・かずひさ

筑波大学大学院(法学)、学習院大学大学院(経済学)、法政大学大学院(経営学) 修士課程修了。静岡銀行支店営業、三菱UFJモルガン・スタンレー証券調査部証券アナリスト、日経マネー副編集長などを経て、税理士事務所を開業。各種セミナーの講師としても活躍中。日本経済学会会員。

(注)本稿は初心者学習用で、厳密性、網羅性に欠ける事もあります。実際の保険営業等の際は自己責任、法令順守をお願いします。従って一切の損害賠償に応じない点を承諾の上お読みください。



①労使双方が「残業代なしと合意」していても強行法規である労働基準法が優先され未払い残業代となる

②「定額残業代」や「手当」を支払っていても実際の残業代との差額は未払い残業代となる

③いわゆる「名ばかり管理職」に残業をさせれば未払い残業代となる

④始業前の着替え、掃除、朝礼などに要した時間を残業代に含めていなければ未払い残業代となる

⑤直接的な言葉で残業命令をしていなくても暗黙的な指示で残業させても未払い残業代となる

などのケースが考えられます。



しっかり復習できていますね。それでは話を先に進めましょう!